



11. september 2024

# Konference om HR-jura og ansættelsesret

Ny viden, opdateringer, skarpe analyser og inspiration

# Ny eksklusiv konference om HR-jura og ansættelsesret

**Den nyeste viden, de skarpeste analyser og intensiv debat om de højaktuelle og mest presserende temaer inden for HR-jura, ansættelsesret og ledelse**

I et spændende samarbejde mellem JUC og Accuras Afdeling for Arbejds- og Ansættelsesret præsenteres nu Konference om HR-jura og ansættelsesret.

Her sætter vi scenen for alle de vigtigste og mest aktuelle agendaer og problemstillinger inden for HR- og ansættelsesretten lige nu, igennem en række spændende indlæg fra nogle af ansættelsesrettens førende eksperter samt erfarne praktikere fra HR-afdelinger og juridiske afdelinger i nogle af landets største virksomheder og organisationer.

Konferencen ledes af Morten Langer fra Accura og Pernille Backhausen fra SIRIUS Advokater, der har sat alle de vigtige agendaer for dagens program og vil facilitere hele dagen og sætte scenen for de mange indlæg, talere og spændende debatter.

Formålet er en dag med ny viden, opdateringer, indspil og analyser på alle de juridiske temaer og aktuelle agendaer og udviklingstendenser, som er på nethinden og øverst på dagsordenen på det ansættelsesretlige område.

Konferencen er målrettet til advokater og jurister, HR-ansvarlige, rådgivere m.fl. fra såvel advokathuse som virksomheder, myndigheder, organisationer og alle, der har behov for at blive opdateret med de skarpeste analyser på HR- og ansættelsesrettens mest centrale og aktuelle temaer.

Således får du indlæg såvel på de svære juridiske problemstillinger som på aktuelle agendaer i samfundsudviklingen, som f.eks. ESG, GDPR, og analyser på hvorledes de vil påvirke HR- og ansættelsesretten - eksemplificeret gennem spændende cases fra HR-professionelle i virksomheder og organisationer.

Vi glæder os til at byde dig velkommen til en dag med den nyeste viden, skarpe analyser, inspiration og ikke mindst intensiv erfaringsudveksling og networking.



*Anders Chr. Løiborg Larsen*

**Anders Chr. Løiborg Larsen**  
Conference Manager  
E-mail: acl@juc.dk  
Direkte: 26 77 05 81

## Talere



**Morten Langer**  
Advokat og partner  
Accura  
**Konferenceleder og facilitator**



**Pernille Backhausen**  
Advokat og partner  
SIRIUS Advokater  
**Konferenceleder og facilitator**



**Maria Reimer Rasmussen**  
Erhvervs-ph.d. i seksuel chikane  
CBS Law



**Sebastian Alexander Buchwald**  
Advokat og Director  
Accura



**Natalia Rogaczewska**  
Diversity & Inclusion, Accura  
Stifter og direktør, VÆRDBAR



**Nicolai Hessgaard**  
Advokat og partner  
Accura



**Julie Mønsted**  
Senior Director  
Radiometer



**Anne Løvenkjær Röder**  
HR Director, Nordic  
BMI Danmark (Icopal & Monier)



**Jens Harkov Hansen**  
Advokat og partner  
Accura



**Marta Valgreen Knudsen**  
Konsulent, advokat  
Dansk Industri



**Peter Kaas**  
Group DPO & Head of Data  
Privacy & Digital Legal  
Falck



**Brittany Kross**  
Senior Compliance Officer  
Global Legal, Compliance &  
Sustainability, Lundbeck



**Lau Bent Baun**  
Owner  
Baun & Company

## Praktisk information

11.  
SEPT.

7  
LEKT.

KR.  
6.795  
ekskl. moms

Afholdes kl. 08.30-17.00 på  
Copenhagen Marriott Hotel  
Kalvebod Brygge 5, 1560 København V

# Konferencens formål, indhold og centrale agendaer

## Formål

Konference om HR-jura og ansættelsesret giver et 360-graders view på alle de vigtigste agendaer inden for ansættelsesretten.

Her bliver du opdateret med den nyeste viden og får de dybeste indsigter og analyser fra nogle af landets absolut stærkeste eksperter, forskere og praktikere, såvel på centrale juridiske spørgsmål som cases fra nogle af de største virksomheder og organisationer.

Men ikke mindst skabes et fagligt forum, hvor du kan udveksle erfaringer og netværke med de mange eksperter og aktører blandt advokater, HR-professionelle og ledere.

## Juridiske temaer og vigtige megatrends

Vi vil udforske komplekse og højaktuelle emner som f.eks. krænkelsessager, ligebehandling, incitamentsafkløning, løngennemsigthed, employer of record, arbejdstidsregistrering samt skarpe analyser af centrale problemstillinger omkring GDPR og medarbejderdata samt implementering og rapportering af ESG-faktorer i HR- og ansættelsesforhold.

## Faglige rum - sæt dit eget program

Efter frokost deles konferencen op i to faglige workshop-rum, der hver omfatter tre spændende indlæg med indsigter og analyser af specifikke problemstillinger og issues.

Her sættes bl.a. fokus på nogle centrale lønmæssige problemstillinger, bl.a. om incitamentsafkløning men også om det nye EU-direktiv om løngennemsigthed. Dertil kommer en række indlæg om aktuelle og kritiske emner om bl.a. Whistleblowerordningen, de juridiske udfordringer ved fjernarbejde og fleksible arbejdsarrangementer, og ikke mindst en indgående præsentation om implikationerne af de nye regler om arbejdstidsregistrering.

Der er indlagt pauser i mellem indlæggene, således at der kan skiftes rum, hvilket giver mulighed for at sætte sit helt eget faglige program for eftermiddagen.

## Stærke keynotes om ledelsesret og Employer Branding

Konferencen afsluttes med nogle absolutte keynotes om bl.a. ledelsesret og Employer Branding, som er emner, der blevet meget aktuelle i de seneste år.

Konferencen sætter således spot på alle de mest centrale temaer, hvor vi for alvor mærker de nye afgørende trends og udviklinger, og hvor grundlæggende bevægelser er i gang på arbejdsmarkedet, i ledelse og i HR- og ansættelsesretten.

# Konferencens ledere



**Morten Langer**  
Advokat (H) og partner  
Accura Advokater



**Pernille Backhausen**  
Advokat og partner  
SIRIUS Advokater

## Konferencen ledes af to af landets mest markante profiler inden for HR-jura, ledelse og ansættelsesret.

Morten Langer leder Accuras Afdeling for Arbejds- og Ansættelsesret og er en af Danmarks mest anvendte og anerkendte eksperter på den ansættelsesretlige scene.

Pernille Backhausen er en landets mest eftertragtede eksperter og rådgivere for virksomheder og organisationer i sager inden for ansættelsesret. Hun har ført flere principielle retssager, bl.a. i Højesteret, og fungerer som voldgiftsdommer på det ansættelsesretlige område.

De kommer således med uvurderlige kompetencer fra hver deres side af bordet, og komplementerer hinanden med ekspertviden, dybe indsigter og perspektiver på konferencens forskellige temaer og agendaer.

# Konferencens hovedspor

08.30 **Ankomst, registrering og morgenmad**

09.00 **Velkomst v. JUC**

09.05 **Aktuelle og kritiske temaer i ansættelsesretten lige nu**

Morten Langer, Advokat og partner, Accura

Pernille Backhausen, Advokat og partner, SIRIUS Advokater

Konferencens ledere åbner konferencen og gør status over de vigtigste udviklinger og tendenser inden for HR-jura og ansættelsesretten lige nu.

09.20 **Krænkelssager og ligebehandling**

Morten Langer, Advokat og partner, Accura

Maria Reimer Rasmussen, Erhvervs-ph.d. i seksuel chikane på arbejdspladsen

I de senere år og ikke mindst i kølvandet på Metoo-bølgen er der kommet massivt fokus på krænkelser på arbejdspladsen, både af seksuel karakter men også om ligebehandling generelt.

Der stilles nye krav til virksomhedernes politikker, governance, håndhævelse og kommunikation ift. lovgivning både om seksuel chikane og ligebehandlingsloven.

Her gøres status over de vigtigste udviklingstendenser for ny ledelse og governance og de mest betydningsfulde og retningsgivende domme på området.

10.30 **Pause**

## Indlægsholder

### Maria Reimer Rasmussen er advokat og ph.d. i seksuel chikane på arbejdspladsen

Hun har i de seneste år primært beskæftiget sig med sager om krænkelser på arbejdspladsen, og bliver anset som en af landets førende kapaciteter som oplægsholder, underviser og moderator på konferencer om seksuel chikane, mobning, ligesom hun ofte er citeret i pressen mv.

## Indlægsholder

### Jens Harkov Hansen er leder af Accuras Afdeling for Databeskyttelse & Cybersikkerhed

Jens rådgiver virksomheder, myndigheder og andre organisationer inden for databeskyttelse og compliance, herunder GDPR.



10.45 **Tsunami af nye oplysningskrav om medarbejderforhold**

Lau Bent Baun, Owner, Baun & Company

Indlægget stiller skarpt på ESG, og hvorledes CSRD/ESRS, for både egne medarbejdere og medarbejdere i værdikæden, stiller nye krav om oplysning i årsrapporten om politikker, tiltag, mål og nøgletal inden for arbejdsforhold, lige muligheder og andre arbejdsrelaterede rettigheder.

Indlægget vil komme ind på krav til oplysning om karakteristika af medarbejdere, træning og kompetenceudvikling, health & safety, work-life balance, fair og ligeløn, diskriminering, overenskomster, menneskerettigheder, etc. Indlægget vil komme med eksempler på de praktiske udfordringer som HR og relaterede afdelinger står overfor, samt de indfasningsmuligheder der eksisterer.

11.30 **GDPR og persondata – håndtering af medarbejderdata ved brug af cloud og outsourcing**

Jens Harkov Hansen, Advokat og partner, Accura

Peter Kaas, Group DPO & Head of Data Privacy & Digital Legal, Falck

Behandling af personoplysninger om medarbejdere er uløseligt knyttet op på HR-funktionen, og særligt IT-understøttelsen stiller store krav til governance og giver en række praktiske udfordringer.

Der ses nærmere på rammerne for behandling af medarbejderdata ved brug af cloud-baserede ydelser og outsourcing/IT, herunder problemstillinger relateret til koncernintern udveksling af medarbejderdata, tredjelandsoverførsler og kravene til information af medarbejdere. Du får ny status på udviklingen på området og en case fra en virksomhed, hvor Datatilsynet har rettet fokus mod bl.a. outsourcing og HR-oplysninger.

12.10 **Frokost**

13.00

**Workshop Rum 1**  
Aflønning og incitamenter

**Workshop Rum 2**  
Centrale ansættelsesretlige emner



# Workshop Rum 1

**Ordstyrer: Morten Langer, Advokat og partner, Accura**

**13.00 Incitamentsafløkning og variabel afløkning**

**Nicolai Hesgaard, Advokat og partner, Accura**

Et konkurrencedygtigt vederlag er en forudsætning for at kunne tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere. Selskabet bør have en politik, hvor det samlede vederlag, dvs. den faste og variable del er rimelige og i overensstemmelse med det enkelte ledelsesmedlems ansvar, indsats og værdiskabelse.

**13.40 Pause - og mulighed for sporskifte**

**13.45 Løngennemsigtighed**

**Morten Langer, Advokat og partner, Accura**

**Natalia Rogaczewska, Diversity & Inclusion Manager, Accura**

EU-Rådet vedtog 24. april 2023 de nye regler om løngennemsigtighed. Dette EU-direktiv skal bekæmpe lønmæssig forskelsbehandling og bidrage til at udligne lønforskellen mellem kønnene i EU.

I henhold til de nye regler skal EU's virksomheder udveksle oplysninger om løn og træffe foranstaltninger, hvis lønforskellen mellem kønnene overstiger 5%.

**14.25 Pause**



## Indlægsholder

**Natalia Rogaczewska er  
Diversity & Inclusion manager i Accura  
samt stifter og direktør af VÆRDBAR**

Hun er en af de mest anvendte eksperter og foredragsholdere inden for inklusion og ligestilling på danske arbejdspladser.

Hun er forfatter til bogen "Barsel på bundlinjen", der anviser veje til styrket ligestilling og konkurrenceevne gennem bedre barselshåndtering.



**14.30 Whistleblower-ordningen**

**Brittany Kross, Senior Compliance Officer, Lundbeck**

Det nye whistleblower-direktiv forpligter private og offentlige virksomheder til at etablere en whistleblower-ordning, men der er en række udfordringer forbundet med at implementere de nye regler.

Det kræver en organisering, som gør det muligt at modtage og behandle indberetninger fortroligt inden for de tidsfrister, som er fastlagt i direktivet. Hvad bliver der gjort? Hvem gør det? Hvem har ret til beskyttelse? Hvor længe kan rapporter og beviser opbevares? Hvordan håndterer du ond tro og udokumenterede rapporter?

**15.10 Pause - retur til hovedspor**

# Workshop Rum 2

Ordstyrer: Pernille Backhausen, Advokat og partner, SIRIUS Advokater

## 13.00 Employer of Record fra et dansk perspektiv

Sebastian Alexander Buchwald, Advokat og director, Accura Advokater

Såkaldte Employer of Record ("EoR") og People Employment Organisations ("PEO") har i de seneste år gjort deres indtog i Danmark. Særligt i årene efter Covid-19 pandemien og disse års erfaringer med distancearbejdes anvendelighed har skabt en større efterspørgsel på fleksible løsninger for arbejdsgivere, der tillader deres medarbejdere at arbejde fra distancen.

Samtidig har den øgede efterspørgsel efter en global talentmasse gjort, at flere arbejdsgivere ønsker at ansætte medarbejdere fra lande, som de ikke nødvendigvis selv er etableret i. Brugen af konstruktionen kræver dog omtanke, hvilket vil blive belyst under oplægget, idet konstruktionen ikke kommer uden udfordringer i forhold til blandt andet IP, risiko for fast driftssted, opsigelsesgrundlag og ansættelsesklausuler.

## 13.40 Pause - og mulighed for sporskifte



### Indlægsholder

**Marta Valgreen Knudsen**  
Konsulent, advokat i Dansk Industris  
Personalejuridiske Afdeling

Hun har indgående erfaring med personalejuridiske spørgsmål bl.a. fra Lund Elmer Sandager Advokater, HK/Privat og Falck, og har været DI's nøgleperson på implementering af EU-afgørelsen om arbejdstidsregistrering

## 13.45 Nye regler om arbejdstidsregistrering

Marta Valgreen Knudsen, Konsulent, advokat, Dansk Industri

Fra d. 1. juli 2024 har alle arbejdsgivere pligt til at registrere den daglige arbejdstid for hver eneste medarbejder. Det sker som konsekvens af en dom fra EU-Domstolen, der er udmøntet i et lovforslag vedtaget d. 23. januar - dog med et par meget vigtige lempelser vedr. registreringskravene.

Her får du en ufiltreret udlægning af de nye registreringskrav og de praktiske foranstaltninger og juridiske implikationer, dette medfører for danske virksomheder og de forskellige medarbejdergrupper fra Marta Valgreen Knudsen, der har været DI's nøgleperson på implementeringen af afgørelsen.

## 14.25 Pause

## 14.30 Når teorien omsættes til praksis, og virkeligheden udfordrer

Pernille Backhausen, Advokat og partner, SIRIUS Advokater

Julie Mønsted, Sr. Director, Global HR Business Partnering & Labor Relations, Radiometer

Her præsenterer Julie Mønsted, leder af Radiometers globale HR-team, vigtige kritiske elementer i HR-strategien med nedslag på en række centrale juridiske og ledelsesmæssige problemstillinger, hvor centrale ansættelsesretlige temaer udlægges og analyseres sammen med advokat Pernille Backhausen.

## 15.10 Pause - retur til hovedspor

# Hovedspor afslutning...

## 15.40 Ledelsesret

Morten Langer, Advokat og partner, Accura

Anne Løvenkjær Röder - BMI Danmark (Icopal & Monier)

Arbejdsgiveren har ret til at opstille retningslinjer på arbejdspladsen og har i øvrigt ret til at give medarbejderne instruktioner og gennemføre kontrolforanstaltninger. Ledelsesretten giver også arbejdsgiveren mulighed for at indføre en lang række ændringer i ansættelsesforholdet.

## 16.20 Employer branding - et kritisk element i HR-strategien

TBA

Employer branding overvejelser fra større dansk virksomhed.

## 17:00 Tak for i dag - networking

# Praktisk information

11.  
SEPT.

7  
LEKT.

KR.  
6.795  
ekskl. moms

Afholdes kl. 08.30 – 17.00  
Copenhagen Marriott Hotel  
Kalvebod Brygge 5, 1560 København V

Læs mere og tilmeld dig på [www.juc.dk/HR-jura](http://www.juc.dk/HR-jura)

JUC er den førende udbyder af  
juridisk efteruddannelse i Nordeuropa. Vi laver:

## Kurser, certificeringer, konferencer og netværk

Vi har årligt mere end:

**500**

Faglige  
kurser

**140**

Faglige  
netværk

**20**

Kon-  
ferencer

**15.000**

Årlige  
deltagere

**JUC** 